



**Deen toont karakter en
maakt de 'onzichtbare
bouwstenen' van succes
zichtbaar.**

BROCHURE

TEAMBUILDING 360°

A person wearing glasses and a watch is working in a workshop. They are holding a ruler and measuring a piece of wood. The background is filled with various tools and materials, suggesting a busy workshop environment. The image is overlaid with a dark blue filter.

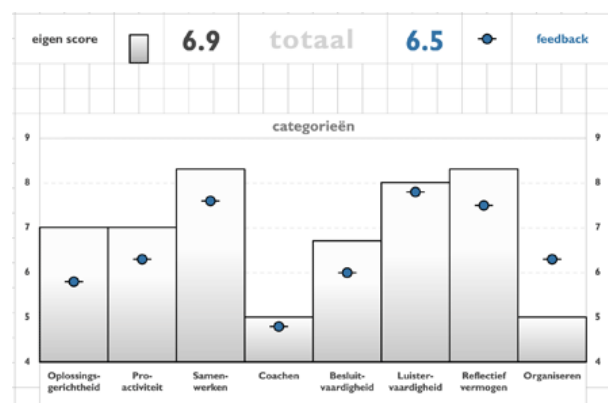
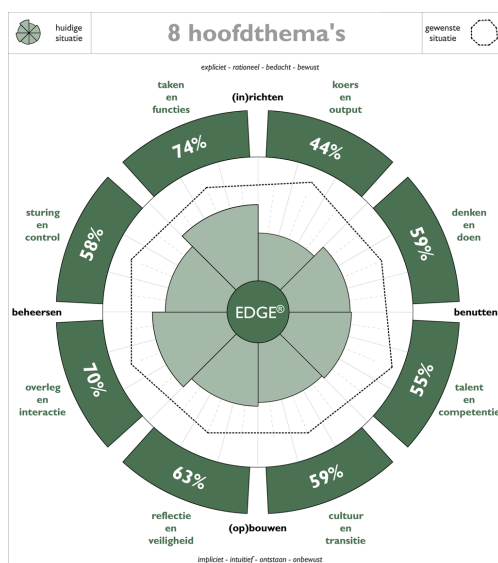
DEEN MAAKT DE
‘ONZICHTBARE
BOUWSTENEN’
VAN SUCCES
ZICHTBAAR.



TEAMBUILDING

EDGE[®] en 360° Feedback

voor het digitaal meten van uw huidige en gewenste teamkwaliteiten



Talenten zijn nodig om een team succesvol te maken, maar een groep getalenteerde medewerkers is niet per definitie een winnend team. Daar is meer voor nodig, zoals elkaars talenten kennen en deze op de juiste wijze binnen het team benutten, elkaar het succes gunnen, synergie bereiken en plezier hebben in het samenspel. Deen helpt u om dit te bereiken met een aanpak, die deels maatwerk is en deels een vaste aanpak kent, dat zijn waarde in de praktijk heeft bewezen.

De stappen

Intake

De door Deen ontwikkelde aanpak start met een voorbereidend gesprek met de individuele teamleden. In dat gesprek worden de vragen in kaart gebracht en de te bereiken doelen, die het team gezamenlijk wil bereiken, vastgesteld. De organisatie- en afdelingsstrategie vormen daarbij het kader.

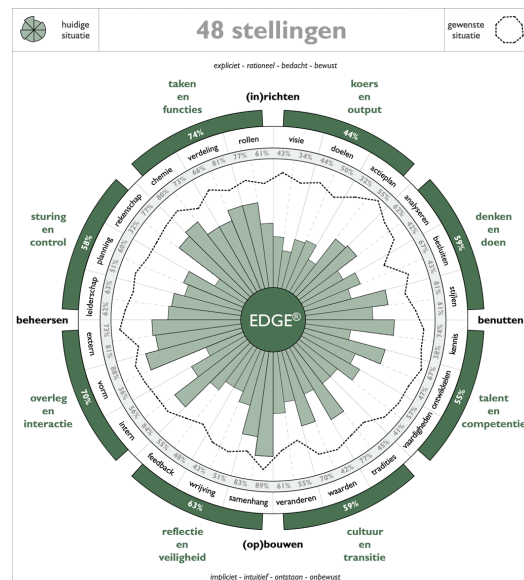
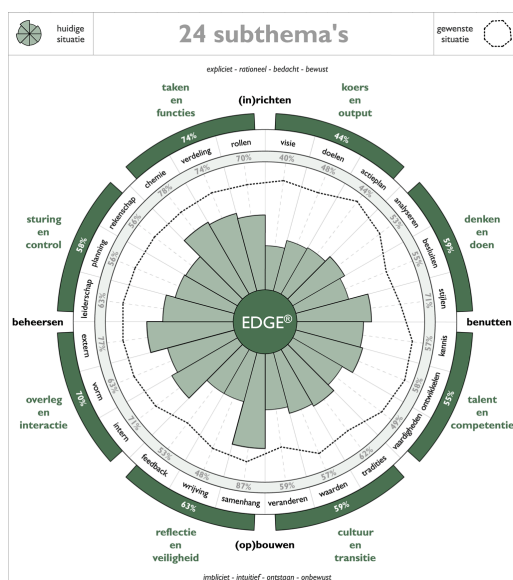
Individual / personal audit

De individuele leden van het team dragen bij aan de te behalen teamresultaten. Of juist niet, omdat zij de durf niet hebben, niet weten hoe zij binnen het team een bijdrage kunnen leveren. Wij starten dan ook met een individual / personal audit om kwaliteiten en aandachtspunten op persoonlijk vlak, binnen het team, in kaart te brengen en een ieder bewust te maken van diens rol en mogelijke bijdrage binnen het team. Daarbij maken wij onderliggende persoonsfactoren en drijfveren, die gedrag sturen, zichtbaar en bespreekbaar.

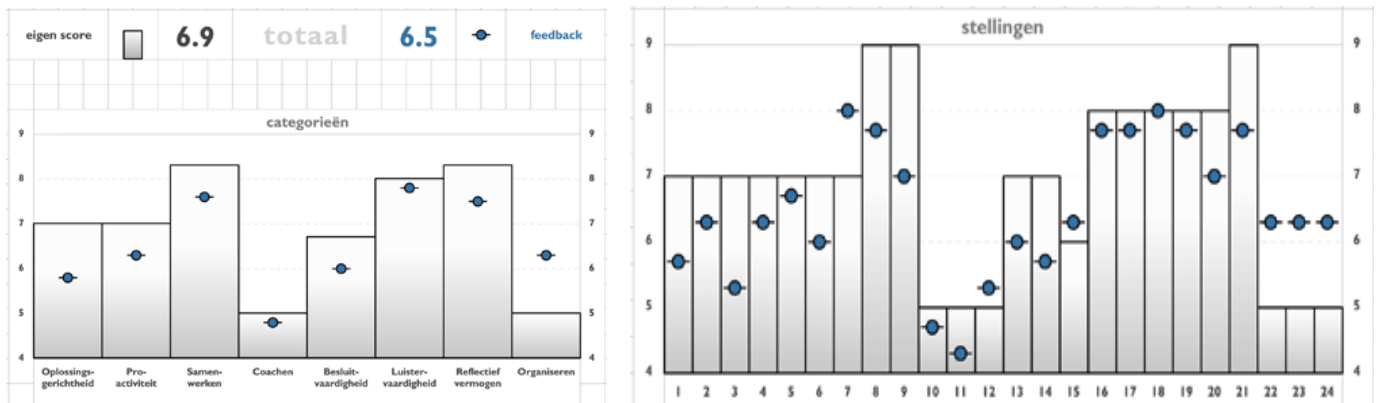
Team audit

U heeft de keuze uit twee verschillende vragenlijsten voor een team audit:

1. Een teameffectiviteitsvragenlijst, die gebaseerd is op diverse theorieën rond teams. Er wordt gevraagd naar de huidige en gewenste situatie. Het verschil tussen de uitkomst van huidig en gewenst geeft de meest waarschijnlijke en urgente veranderrichting aan.



2. Een 360° feedback, die gebaseerd is op de voor uw organisatie belangrijke competenties. De feedback wordt verzameld vanuit meerdere perspectieven ten behoeve van het verbeteren en beoordelen van leidinggevend, teamleden en teams als geheel. Het doel van deze vragenlijst is om een zo breed mogelijk beeld te schetsen van het huidige gedrag in de werksituatie.



Teambuilding

Daarop volgen interactieve teambuildingsdagen, waar de uitkomsten uit de team audit worden besproken. Daarnaast wordt in het hier-en-nu gewerkt aan het optimaliseren van samenwerkingspatronen, het doorbreken van interactiepatronen die het team niet verder helpen, en het daarvoor in de plaats stellen van werkwijzen die bijdragen aan succes. Ook gerichte opdrachten worden benut om elkaars competenties beter te leren kennen en benutten. Wij besteden expliciet aandacht aan de verankering van gedrag. Deze dagen zijn maatwerk.

Follow up

Desgewenst kan het team in de praktijk nog worden ondersteund met coaching-on-the-job. Ook kunnen bepaalde teamleden een steuntje in de rug krijgen in de vorm van persoonlijke coaching.

Wat levert het u op?

Het traject levert u een beter op elkaar ingespeeld, team op, dat de individuele kwaliteiten en het onderlinge samenspel tussen de teamleden optimaal weet te benutten. Dit vertaalt zich in betere resultaten.

Voor wie is het bedoeld?

Dit aanbod is zowel voor teams die goed functioneren, maar nog succesvoller willen worden, als voor teams die problemen in de onderlinge samenwerking ervaren.

Contact

Als u wilt weten of teambuilding voor uw situatie de beste oplossing biedt, kunt u vrijblijvend contact opnemen met Deen. Onze adviseurs helpen u graag verder.



Backoffice Rotterdam



010-4770288



rotterdam.pad@deen.eu

**INDIVIDUELE
KWALITEITEN EN
ONDERLINGE
SAMENSPEL TUSSEN
TEAMLEDEN
OPTIMAAL
BENUTTEN.**

© DEEN - TOONT KARAKTER

OVER DEEN

Deen, opgericht in 1937, heeft ruime ervaring en expertise op het gebied van recruitment, selectie en ontwikkeling van professionals, managers & directieleden en management development vraagstukken.

Botersloot 163
3011 HE Rotterdam
Tel: 010 - 4770288
Email: rotterdam.pad@deen.eu
Website: www.deen.eu